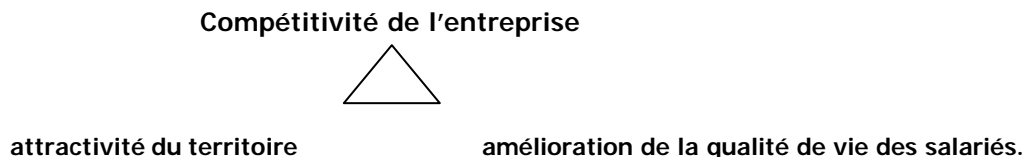


Les actions innovantes sur des territoires variés en Rhône Alpes

La question de **l'articulation des temps** est au cœur de nos préoccupations et constitue une nouvelle approche des **enjeux territoriaux**. On peut même ainsi parler de démarche de dialogue **« sociétal » et territorial** élargi, qui part et s'appuie sur l'entreprise pour traiter de l'articulation des temps.

Son objectif est d'aboutir à un triple gagnant/gagnant/gagnant :



Plusieurs expérimentations sont en cours, sur des territoires variés.....

➤ 4 territoires en Rhône-Alpes engagés dans un programme européen Equal « Articuler les temps pour développer les compétences »

Le programme Equal : « Articuler les temps pour développer les compétences », piloté par Agefos-pme, (>> www.agefos-pme.com), a pour objectif d'expérimenter et de développer **AVEC** et **DANS** les entreprises des projets territoriaux favorisant une meilleure articulation des temps pour les salariés et les entreprises. Il s'agit d'un projet novateur en France, car il part **DE** l'entreprise pour traiter de la question des temps de travail / hors travail en faisant le lien avec le territoire.

Le Grand Lyon, partenaire et financeur de cette action :

>> **AGEFOS : subventions 2003**

>> **AGEFOS : subventions 2004**

4 territoires pilotes en Rhône Alpes - dont le quartier de **Gerland** à Lyon - ont été choisis pour mener des expérimentations-actions avec les entreprises volontaires.

Les actions en cours sont nombreuses et consistent à mener :

- des formations **intra-entreprises** pour sensibiliser les dirigeants sur le thème du management de la gestion des temps,
- des actions intra ou inter-entreprises sur la mise en place de **services aux salariés** (restauration, stationnement, garde d'enfant, loisirs, formations sur sites, mutualisation des CE),
- ou pour améliorer **le déplacement des salariés** (PDE, navettes organisées, co-voiturage)..

>> **en savoir plus sur les expérimentations, visionner le diaporama**

>> **9 décembre 2003 : colloque européen sur l'Articulation des Temps et le développement des compétences, lire le dossier de presse.**

➤ **une réflexion sur la zone commerciale de Champ du Pont...**

Face à un turn-over important des salariés de la zone commerciale, le groupe Agap (restauration du groupe Auchan)

a décidé d'engager une réflexion sur un moyen de fidélisation des salariés sur le site. On est ici dans le cas type d'un nouveau dialogue territorial puisque le projet est initié par le DRH du groupe Agap, fortement mobilisé sur ce thème, piloté conjointement par la CGT et la Direction du Travail, et conduit avec un comité de pilotage très diversifié.

Trois axes sont visés :

- un travail sur les compétences des salariés,
- une action sur les déplacements des salariés de la zone,
- une réflexion sur les modes de garde, compte tenu des horaires spécifiques de la zone commerciale.

➤ **l'articulation des temps des salariés de la Part Dieu**

Le centre commercial de la Part Dieu a vu la mise en place depuis 2 ans d'une association culturelle de ses salariés, à l'initiative du Ministère de la Culture et de la Ville de Lyon.

L'idée initiale était de créer un lieu culturel de rencontres pour l'ensemble des salarié(e)s du centre Commercial, sur **un terrain spécifique et intéressant** : parce que les salariés sont à une forte majorité des femmes, aux horaires très spécifiques et décalés, avec des attentes et des besoins de services bien précises , où les temps de pause journaliers sont importants et sont à prendre en compte dans la démarche, avec une forte pression économique liée au développement des horaires atypiques (nocturnes, dimanches et fêtes). De plus, les temps sont très présents sur cette action : temps des individus-salariés, temps du Centre Commercial, temps des magasins, temps des clients...

>> [contact Association Culturelle Lyon Part Dieu](#)

En parallèle, une étude a été réalisée par le Certu sur l'articulation des temps des salarié(e)s en 2002 et les difficultés multiples d'une population salariée à dominante féminine confrontée aux horaires décalés.

>> [lire les résultats de l'étude..>>](#)

➤ **des débats ouverts sur d'autres territoires du Grand Lyon...**

L'idée est de démultiplier ces expériences sur d'autres territoires du Grand Lyon. Une première initiative a été prise le 7 juin dernier avec un débat : "Agir collectivement pour une mobilité adaptée aux rythmes de chacun : quand l'entreprise s'en mêle"

[Voir le flyer de l'invitation](#)